

## 第一章 总 则

一。为“”  
作，、主，  
“”  
《中 中 于》《 于  
中 专业》（  
〔2019〕 5 ）《 代 业  
》（〔2019〕 258 ）《 价 》（  
〔2020〕 10 ）《 业 二 （  
）》（〔2023〕 112 ）《 业  
》〔2023〕 113  
，“”与。

二  
（一）主 主业；

（二）；

（三）。

三。 “”  
作 （  
） 体 作

。 一 （不 专业 ， 下 ）  
体 作。 一  
作，  
“ ” 作为  
， 个人 任（ ） 依 。

## 第二章 考核对象和考核内容

五 : “ ”  
二 他 。 二 《 业 二  
( ) 》 中 “ ” 作  
。

： 信 三 ， 以 “  
” 中 为 ；

1. 个 三 ， 体  
。
2. 个 三 ， 体  
。

七 : 三 一 从 、 使  
、 三个 。 使 三  
， 从 。

1. 三 为：

$$(1) \quad (A) = \div \quad 100$$

为：  
、 ， 佐

上传 “ ”

不

2 。

(2) 使

(B) = 三

÷

三

100

使

供。

(3)

(C) : 以 “ ” 任 书 三

中 以上

为 , 一

以上

100 ,

不 。 争

不 。

任 书

以上 争 ,

。

， 中

。

为：

三  
30%) +三  
( + ) =三  
( ) =三 ;  
( ) =三 ;  
(不 +不 ) =0;

=三  
(三 70%)  
三

### 第三章 考核程序

第八条 :

- (一) “ ” ,  
使 ; 一 “  
” ;  
。
- (二) , , 交  
作 。
- (三) 作  
人事 体 。

### 第四章 激励措施与绩效奖励

九 《 业 》 中  
《 业 (2023) 》, 11个一 ( 专  
业 二 专业 )

予240，从2022 2025 以下  
 例：2022 25%，2023 25%，2024 25%，2025 25%  
 ，主 予 一 （二） 作中  
 人。 11个一 体  
 （ 人 不 20 ）， 作为  
 中 业 。

与 “ ”  
 体 予以 、专业 优 、 优  
 、个人 优 优 与 ， 体  
 件之中。

## 第五章 附 则

- 一 。
- 二 之 。